

Cynnwys

Cynnwys	
Rhaglen	2
4. Cofnodion y cyfarfod diwethaf	5
5. Datganiad Strategaeth Gyllido	8
Atodiad 1	11
6. Staffio'r Uned Bensiynau	33
7. Adborth Cynhadledd LAPFF	35



Gwasanaeth Democraidd
Democratic Service
Swyddfa'r Cyngor
CAERNARFON
Gwynedd
LL55 1SH

Cyfarfod / Meeting

PWYLLGOR PENSIYNAU
PENSIONS COMMITTEE

Dyddiad ac Amser / Date and Time

2:00pm, DYDD LLUN, 20 IONAWR 2014

2:00pm, MONDAY, 20 JANUARY, 2014

Lleoliad / Location

YSTAFELL GWYRFAI,
SWYDDFEYDD Y CYNGOR / COUNCIL OFFICES,
CAERNARFON

Pwynt Cyswllt / Contact Point

Lowri Haf Evans

(01286 679878)

lowrihafevans@gwynedd.gov.uk

**PWYLLGOR PENSIYNAU
PENSIONS COMMITTEE**

AELODAETH / MEMBERSHIP

Plaid Cymru (3)

Y Cynghorwyr / Councillors
Peredur Jenkins
Dafydd Meurig
W. Tudor Owen

Annibynnol/Independent (2)

Y Cynghorwyr/Councillors
Trevor Edwards
John Pughe Roberts

Rhyddfrydwyr Democrataidd / Liberal Democrats (1)

Y Cynghorydd/Councillor Stephen Churchman

Llais Gwynedd (1)

Y Cynghorydd/Councillor Peter Read

Aelodau Cyfetholedig / Co-opted Members

Y Cynghorydd/Councillor Margaret Lyon, Cynrychiolydd Cyngor Bwrdeistref Sirol
Conwy /Conwy County Borough Council Representative

Y Cynghorydd/Councillor Hywel E. Jones, Cynrychiolydd Cyngor Sir Ynys Môn/Isle
of Anglesey County Council Representative

Aelodau Ex-officio / Ex-officio Members

Cadeirydd ac Is-gadeirydd y Cyngor/Chairman and Vice-chairman of the Council

RHAGLEN

1. CROESO AC YMDDIHEURIADAU

Derbyn unrhyw ymddiheuriadau am absenoldeb.

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Derbyn unrhyw ddatganiad o fuddiant personol

3. MATERION BRYD

Nodi unrhyw eitemau sy'n fater brys ym marn y cadeirydd fel y gellir eu hystyried

4. COFNODION

Bydd y Cadeirydd yn cynnig y dylid llofnodi cofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 7 Hydref 2013 fel rhai cywir

(copi yma – papur **gwyn**)

5. DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO 2014/15 – 2016/17

Cyflwyno adroddiad y Rheolwr Buddsoddi

(copi yma – papur **glas**)

6. STAFFIO'R UNED BENSIYNAU

Cyflwyno adroddiad gan y Rheolwr Pensiynau

(copi yma – papur **pinc**)

7. CYNHADLEDD BLYNYDDOL LAPFF “LICENCE TO OPERATE – HOLDING COMPANIES TO ACCOUNT”

Cyflwyno adroddiad y Rheolwr Buddsoddi

(copi yma - papur **melyn**)

8. SEMINAR BUDDSODDI'R LGC AR 27/28 CHWEFROR 2014

Dethol un aelod o'r pwyllgor i fynychu'r seminar.

PWYLLGOR PENSIYNAU, 07.10.13

Yn bresennol: Y Cynghorydd Peter Read (Cadeirydd).

Y Cynghorwyr Stephen Churchman, Trevor Edwards, Dafydd Meurig, Peredur Jenkins, John P. Roberts a'r Cynghorydd Margaret Lyon (cynrychiolydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy)

Swyddogion:- Dilwyn Williams (Cyfarwyddwr Corfforaethol), Dafydd Edwards (Pennaeth Cyllid), Caroline Roberts (Rheolwr Buddsoddi), Gareth Jones (Rheolwr Pensiynau) a Lowri Haf Evans (Swyddog Cefnogi Aelodau a Chraffu).

Ymddiheuriadau: Cynghorydd Hywel E Jones (Cynrychiolydd Cyngor Sir Ynys Môn)

1. CROESO AC YMDDIHEURIADAU

Croesawyd pawb i'r cyfarfod gan y Cadeirydd Peter Read. Nodir yr ymddiheuriadau uchod.

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Ni dderbyniwyd datganiad o fuddiant personol gan unrhyw aelod oedd yn bresennol.

3. MATERION BRYD

Ni dderbyniwyd mater bryd.

4. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 22 Mawrth 2013 fel rhai cywir.

5. MONITRO BUDDSODDIADAU EIDDO

Cyflwynwyd adroddiad gan y Cyfarwyddwr Corfforaethol yn cynnig newid i drefniadau monitro buddsoddiadau ym maes eiddo (sydd bellach mewn pedwar cronfa er mwyn gwasgaru risg).

Derbyniwyd awgrym drafft gan Hymans Robertson i drefnu diwrnod llawn gyda rheolwyr cronfeydd eiddo ar y cyd er mwyn trafod a monitro'r buddsoddiadau yn effeithiol. Buasai newid i'r trefniant cyfredol yn gyfystyr a chael 'dwys sesiwn fonitro ychwanegol' y flwyddyn gyda chyfarfodydd Chwefror a Mai yn cael eu cynnal yn Llundain a chyfarfodydd Gorffennaf a Thachwedd yng Nghaernarfon.

Amlygwyd y buasai'r trefniant yn cryfhau cysylltiadau a bod cynnal cyfarfodydd gyda rheolwyr y pedwar cronfa eiddo gyda'i gilydd yn fanteisiol. Y gobaith yw gweithredu'r drefn newydd o fis Chwefror 2014.

PENDERFYNWYD

a) Derbyniwyd yr argymhelliad gyda chyfnod prawf o flwyddyn.

6. PRISIAD ACTIWARAIDD 2013: TRINIAETH PYLLAU CYFLOGWYR LLAI

Cyflwynwyd adroddiad gan y Cyfarwyddwr Corfforaethol yn nodi pam yr oedd rhai cyflogwyr yn cael eu gosod gyda'i gilydd at ddibenion prisio a sefydlu cyfradd cyflogwr ac yn argymhell diddymu'r ddau bwll sydd wedi eu sefydlu ar gyfer dibenion actiwaraid teirblynyddol cyflogwyr llai gan fod yswiriant yn erbyn ymddeoliadau salwch ar gael bellach , ac yn darparu ffordd arall i sicrhau'r risg i'r cyflogwyr hyn.

Canran o gyflogres y cyflogwr yw'r premiwm yswiriant yn yr un modd a'r cyfrifiad cyfraniadau cyflogwr. Ffigwr mynychol ar gyfer cost yr yswiriant yw 1.1% ar gyfer cyflogwyr bach a byddai cyfradd cyfraniad y cyflogwr fel y cyfrifir gan yr actiwari yn cael ei ostwng gan y canran a delir am yr yswiriant. Nid oes cost ychwanegol felly i'r cyflogwr.

Cydnabyddir y bydd rhai cyflogwyr yn wynebu cynnydd uwch na'r lleill yn eu cyfraniadau fel canlyniad i'r newid yma (oherwydd y proffil oed aelodau gwahanol sydd ganddynt) ac mae angen rheoli'r sefyllfa hwnnw yn ofalus.

Mae cyfarfodydd cychwynol gyda rhai cyflogwyr wedi eu cynnal (holl aelodau'r pwll wedi eu gwahodd) i rannu gwybodaeth a chodi ymwybyddiaeth am yr yswiriant salwch. Gan fod yswiriant salwch nawr ar gael argymhellwyd y dylid diddymu'r ddau bwll ar gyfer cyflogwyr bach a bod yr yswiriant salwch yn hanfodol ar gyfer y cyflogwyr perthnasol.

Bwriad yw diddymu'r pwll erbyn diwedd Mawrth 2014.

PENDERFYNWYD

- a) diddymu'r ddau bwll ar gyfer cyflogwyr bach a
- b) bod yr yswiriant salwch yn hanfodol ar gyfer y cyflogwyr perthnasol

7. RHEOLAETH TRYSORLYS 2012/13

Cyflwynwyd adroddiad gan y Pennaeth Cyllid yn adrodd er gwybodaeth ar wir ganlyniadau gweithgaredd Rheolaeth Trysorlys y Cyngor yn y flwyddyn ariannol ddiwethaf, yn unol â gofynion Côt Ymarfer CIPFA. Nodwyd fod yr un adroddiad eisoes wedi'i gyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio yn amlinellu sut fuddsoddwyd arian parod y Gronfa ar y cyd ag arian y Cyngor yn 2012/2013. Eglurodd y bu cyfraddau llog yn isel iawn, ond fod y prif swm heb ei golli, a'r targed sgôr credyd wedi ei gyrraedd.

PENDERFYNWYD derbyn yr adroddiad**8. PRESENOLDEB YNG NGHYNHADLEDD 'LOCAL AUTHORITY PENSION FUND FORUM (LAPFF)' AR 4 - 6 RHAGFYR 2013**

Eglurwyd fod cyfle i un aelod fynychu'r gynhadledd uchod yn Bournemouth. Prif nôd y gynhadledd yw codi ymwybyddiaeth ar sut mae cwmnïau yn cael eu rheoli a rôl stiwardiaeth cronfeydd pensiwn. Tynnwyd sylw bod cyfarfod o'r Cyngor yn cael ei gynnal ar y 5ed o Ragfyr. Nodwyd fod aelodaeth o'r LAPFF yn rhoddi dau le i bob Cronfa, fod Caroline Roberts (Rheolwr Buddsoddi) am fynychu, ond fod lle ar gyfer un enwebiad arall.

PENDERFYNWYD

Y Rheolwr Buddsoddi i rannu gwybodaeth gyda'r Cyng. John Pughe Roberts.

9. CYNHADLEDD BUDDSODDI LGC 4 – 6 MEDI 2013

Adroddiad wedi ei dderbyn gan y Rheolwr Buddsoddi yn amlinellu uchafbwyntiau Cynhadledd Buddsoddi LGC 2013. Cynghorydd Hywel Eifion Jones, Cynghorydd Dafydd Meurig a Caroline Roberts, Rheolwr Buddsoddi wedi mynychu'r digwyddiad. Amlygwyd bod y gynhadledd wedi bod yn gyfle da i rwydweithio gyda'r rheolwyr buddsoddi a chynrychiolwyr o gronfeydd eraill ac i drafod materion cyfredol.

DERBYNIWYD Y WYBODAETH**10. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD**

PENDERFYNWYD cau y wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem ganlynol gan ei fod yn debygol y datgelir gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym mharagraff 14, Rhan 4, Atodiad 12A, Deddf Llywodraeth Leol 1972. Mae'r adroddiad yn ymdrin â materion masnachol sensitif sef pris am gyfarpar meddalwedd a thrwyddedau. Gall datgelu'r wybodaeth yma effeithio sefyllfa fasnachol y Cyngor drwy danseilio hyder cyflenwyr y byddai'r Cyngor yn ymdrin â gwybodaeth mewn ffordd briodol ac felly eu darbwyllo rhag cynnig i'r dyfodol. Gall datgelu'r wybodaeth hefyd rhoi mantais i gystadleuwyr drwy ddatgelu manylion prisiau a chynigion y cwmni. Er bod budd cyhoeddus mewn cael dealltwriaeth o wariant y Cyngor ar gontractau rhaid cloriannu hynny yn erbyn y budd o sicrhau fod gwybodaeth fasnachol sensitif yn cael ei barchu er gwarchod gallu'r Cyngor i ymdrin â'r farchnad yn briodol er sicrhau gwerth am arian

11. UWCHRADDIO MEDDALWEDD GWEINYDDU PENSIYNAU I DDYGYMOD A CPLIL 2014

Cyflwynwyd adroddiad y Pennaeth Cyllid.

PENDERFYNWYD cymeradwyo'r gyllideb ychwanegol yn unol â'r argymhellion ar gyfer uwchraddio'r meddalwedd gweinyddu pensiynau er mwyn dygymod â gofynion y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 'newydd' o Ebrill 2014.

Dechreuodd y cyfarfod am 2:00pm a daeth i ben am 2:30pm

CYFARFOD	PWYLLGOR PENSIYNAU
DYDDIAD	20 IONAWR 2014
TEITL	DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO 2014/15 – 2016/17
ARGYMHELLIAD	I GADARNHAU'R TYBIAETHAU I'W CYMRYD YN Y DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO
AWDUR	DILWYN WILLIAMS, CYFARWYDDWR CORFFORAETHOL

1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Mae'n ofynnol arnom i adolygu a chyhoeddi Datganiad Strategaeth Cyllido (DSC) teirblynyddol erbyn 31 Mawrth 2014. Cafodd DSC cyfredol Gwynedd ei gymeradwyo gan y Pwyllgor Pensiynau ar 22 Mawrth 2011.
- 1.2 Fel rhan o'r adolygiad bydd yn rhaid i'r awdurdod sy'n gweinyddu, ymgynghori gyda'r cyflogwr sy'n rhan o'r cynllun, actiwari ac ymgynghorydd y gronfa, ac unrhyw rai eraill rydym yn ystyried yn addas.

2. PRISIAD ACTIWARIAID

- 2.1 Cynhelir y prisiad actiwaraid teirblynyddol ar hyn o bryd. Roedd canlyniadau rhagarweiniol ar gael ym mis Tachwedd a'u trafodwyd gyda'r cyflogwyr unigol. Darparir adroddiadau terfynol ar gyfer bob cyflogwr ar hyn o bryd .
- 2.2 Defnyddiwyd y tybiaethau a gytunwyd gyda'r actiwari wrth baratoi'r prisiad actiwaraid. Mae'r cyfnodau adfer diffyg ar gyfer y gwahanol gategorïau o gyflogwyr yn ddarbodus ac yn gyson gyda'r prisiad blaenorol.
- 2.3 Mabwysiadwyd system 'Compass' ar gyfer y prisiad cynt er mwyn datblygu cynllun tymor hirach ar gyfer cyfraniadau'r cyflogwyr sydd â sicrwydd o ddyfodol hir dymor. Mae hyn yn lledaenu'r newid mewn cyfraniadau dros gyfnod hirach, ac yn cyfyngu'r newid mewn blynyddoedd unigol. Defnyddiwyd y system hon yn y prisiad 2013 ar gyfer y cyflogwyr perthnasol. Ar gyfer y cyflogwyr yma mae'n briodol cadw at gyfradd cyfraniadau ar yr un lefel a 2013/14.
- 2.4 Mewn cyfarfod o'r pwyllgor hon ar 7fed Hydref 2013 penderfynwyd diddymu'r ddau bwll cyflogwyr llai a bydd yswiriant salwch yn hanfodol ar gyfer y cyflogwyr perthnasol. Oherwydd y newid hwn mae rhai cyflogwyr unigol yn wynebu newidiadau sylweddol yn eu cyfraddau cyfraniadau ac mae proses cyflwyno codiadau'n raddol dros 6 mlynedd yn berthnasol. Os yw cyfraniadau yn lleihau i gyflogwyr yn y cyn pyllau mae'r newid yn cael ei gyflwyno dros 3 mlynedd.
- 2.5 Gan ei bod hi'n debygol i bob cyflogwr chwilio am arbedion dros y tair blynedd nesaf, mae'n ddarbodus i gasglu cyfraniadau ynglŷn ag unrhyw ddiffyg cronodig fel swm arian dros 12 mis y flwyddyn. Mae hyn yn gwarchod llif arian y gronfa bensiwn os bydd gostyngiadau sylweddol mewn cyflogau oherwydd lleihad y nifer gweithwyr y cyflogir.

- 2.6 Cynhaliwyd cyfarfod cyflogwyr ar 7 Tachwedd 2013 a chyflwynwyd a thrafodwyd canlyniadau actiwaraid rhagarweiniol. Cynhaliwyd cyfarfodydd unigol ar gyfer rhai cyflogwyr nad oedd eu canlyniadau ar gael ar y dyddiad oherwydd yr angen gwneud gwaith ychwanegol yn dilyn trosglwyddiadau swmp rhwng cyflogwyr.

3. DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO (DSC) DRAFFT

- 3.1 Gweler drafft o'r DSC yn Atodiad A. Mae'r ddogfen yn gyflawn heblaw am ganlyniadau un cydbwyllgor. Danfonwyd y drafft at yr actiwari, Hymans Robertson am sylwadau ac adroddir eu ymateb yn y cyfarfod.

- 3.2 Mae angen i'r Pwyllgor cadarnhau'r polisiau arfaethedig yn y DSC drafft fydd yn destun ymgynghoriad gyda holl gyflogwyr y Gronfa. Felly, gofynnir i'r Pwyllgor benderfynu ar y materion canlynol.

3.3 Y PREMIWM RISG GYDAG ECWITI

Yr enillion ychwanegol disgwylidig o fuddsoddi mewn ecwiti yn hytrach na bondiau. Cyfeiria hyn at y gwahaniaeth rhwng yr enillion a ddisgwylir o ecwiti a'r enillion a ddisgwylir o bondiau. Fel mae'r rhagdybiaeth o'r gwahaniaeth rhwng yr enillion disgwylidig yn cynyddu, mae'r risg yn cynyddu a'r sail cyllido yn mynd yn llai darbodus. Ym mhrisiant 2010 roedd y dybiaeth ar gyfer yr enillion ychwanegol disgwylidig o fuddsoddi mewn ecwiti yn 1.4%. Oherwydd bod cyfraddau bondiau, sydd yn cael eu defnyddio i gyfrifo ymrwymadau yn y dyfodol, ar lefel hanesyddol isel ar 31 Mawrth 2013 mae'r ymrwymadau yma wedi cynyddu. Mae'r gyfradd bondiau wedi gwella ers hynny a disgwylir cynnydd yn y tymor hirach felly mae'r dychweliadau ychwanegol disgwylidig o fuddsoddiadau mewn ecwiti wedi ei gosod ar 1.7%. Bydd hyn yn llyfnhau cyfraniadau cyflogwyr dros gyfnod eithriadol a cheir ei adolygu yn y prisiad nesaf gyda'r amcan i ostwng i 1.4% pan mae dychweliadau giltiau yn gwella.

3.4 CYFNOD AR GYFER ADFER DIFFYG

Ym mhrisiant 2010 parhaodd yr awdurdod gweinyddol gyda'r cyfnodau adfer diffyg fel y ganlyn:

- Cyrff statudol – 20 mlynedd
- Grŵp Landrillo Menai - 15 mlynedd
- Bob cyflogwr arall – gweddill oes gwaith

Defnyddir y cyfnodau uchod ar gyfer prisiad 2013 hefyd.

3.5 PRIF GYRFF GYDA PHWERAU CODI TRETHI

Bydd prif gyrff gyda phwerau codi trethi yn dal i dalu'r un gyfradd cyfraniadau a'r gyfradd 2013/14.

3.6 CYFLWYNO CYNNYDD MEWN CYFRANIADAU YN RADDOL

Heblaw am Gyrff Gwerth Gorau a Ganiateir, mae'r rheoliadau yn caniatáu i'r holl gyflogwyr gyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol. Ym mhrisiad 2010, penderfynodd y Pwyllgor a gellir cyflogwyr sydd yn wynebu codiad yn symud at y gyfradd uwch dros nifer o flynyddoedd yn amodol ar feini prawf penodol. Ar gyfer codiadau'r prisiad 2013 gellir eu lledaenu dros 6 mlynedd a rhennir unrhyw ostyngiadau mewn cyfradd i gyflogwyr a oedd yn gyn-aelod o bwll dros 3 mlynedd. Bydd cyflogwyr eraill sydd gyda gostyngiad yn eu cyfraddau cyfraniadau yn symud yn syth i'r gyfradd newydd ar 1 Ebrill 2014.

3.7 **CASGLU DIFFYGION**

Mae cyflogwyr sydd mewn diffyg yn talu cyfraniadau cyflogwyr ychwanegol er mwyn adennill y diffyg. Yn y gorffennol datganwyd y swm fel canran o'r gyflogres a gafodd ei ychwanegu at y gyfradd gwasanaeth y dyfodol. Oherwydd y sefyllfa ariannol ac er mwyn gwarchod y gronfa bensiwn datgelir taliadau diffyg fel cyfandaliad arian i'w talu mewn 12 rhandaliad misol fel rhan o'u cyfraniadau cyflogwr.

4. **CRYNODEB**

Cyn ymgynghori a'r cyflogwyr ar y Datganiad Strategaeth Cyllido, gofynnir i'r Pwyllgor cadarnhau'r rhagdybiaethau a pholisïau a amlinellir yn rhan 3 o'r adroddiad hon.

Yn dilyn y broses ymgynghori derbynnir fersiwn terfynol Datganiad Strategaeth Cyllido gan y pwyllgor er mwyn ei mabwysiadu erbyn 31 Mawrth 2014.

01. Cyflwyniad

Dyma Ddatganiad Strategaeth Cyllido (FSS) Cronfa Bensiwn Gwynedd (“y Gronfa”), sy’n cael ei weinyddu gan Gyngor Gwynedd, (“yr Awdurdod Gweinyddol”).

Mae wedi’i baratoi gan yr Awdurdod Gweinyddol mewn cydweithrediad ag actiwari’r Gronfa, Hymans Robertson LLP, ac wedi ymgynghoriad gyda chyflogwyr ac ymgynghorydd buddsoddi’r Gronfa, ac mae’n weithredol o 31 Mawrth 2014.

1.1 Fframwaith Rheoleiddiol

Mae buddiannau cronedig yr aelodau wedi’u gwarantu gan statud. Mae cyfraniadau’r aelodau yn sefydlog yn y Rheoliadau ar lefel sy’n gwarchod rhan o’r gost o grynhoi buddiannau yn unig. Mae cyflogwyr yn talu gweddill y gost o gyflwyno’r buddiannau i aelodau. Mae’r FSS yn canolbwyntio ar y cyflymdra y mae’r ymrwymadau hyn yn cael eu cyllido a, gyhyd ag sy’n ymarferol, y mesurau i sicrhau bod cyflogwyr neu’r cyflogwyr cydgyfrannog yn talu am eu hymrwymadau eu hunain.

Mae’r FSS yn ffurfio rhan o fframwaith sy’n cynnwys:

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel ei newidiwyd) â’r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddiaeth) 2008 (fel ei newidiwyd);
- y Dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau, sy’n amgaeedig ag adroddiad prisiant tair blyneddol actiwari’r Gronfa;
- ffactorau actiwaraid ar gyfer prisio cost ymddeoliadau cynnar a chost prynu gwasanaeth ychwanegol; â’r
- Datganiad o Egwyddorion Buddsoddi.

Dyma’r fframwaith y mae actiwari’r Gronfa yn cynnal prisiannau tair blyneddol oddi mewn iddo, i osod cyfraniadau’r cyflogwyr, darparu argymhellion i’r Awdurdod Gweinyddol pan fo angen penderfyniadau cyllido eraill, megis pan fo cyflogwyr yn ymuno â’r Gronfa neu’n ei gadael. Mae’r FSS yn berthnasol i’r holl gyflogwyr sy’n rhan o’r Gronfa.

1.2 Adolygiadau o FSS

Mae’r FSS yn cael ei adolygu’n fanwl o leiaf bob tair blynedd cyn i’r prisiadau tair blyneddol gael eu cynnal, gyda’r disgwyl i’r adolygiad llawn nesaf gael ei gwblhau erbyn 31 Mawrth 2017. Yn amlach, mae **Atodiad A** yn cael ei ddiweddarau i adlewyrchu unrhyw newidiadau i’r cyflogwyr.

Mae’r FSS yn grynodeb o agwedd y Gronfa at gyllido ymrwymadau. Nid yw’n ddatganiad cynhwysfawr o bolisi ar yr holl faterion. Os oes gennych unrhyw ymholiadau cysylltwch â Mrs Caroline Roberts i ddechrau, ar carolineroberts@gwynedd.gov.uk neu 01286 679128.

2. Pwrpas

2.1 Pwrpas yr FSS

Mae Swyddfa'r Dirprwy Brif Weinidog (ODPM), (bellach yr Adran Gymunedau a Llywodraeth Leol (CLG)) wedi datgan mai pwrpas yr FSS yw:

- *“sefydlu **strategaeth cronfa-benodol glir a thryloyw** fydd yn adnabod y ffordd orau o gyrraedd ymrwymadau penswm cyflogwyr wrth fynd ymlaen;*
- *cefnogi'r fframwaith rheoleiddiol i gynnal **cyfraddau cyfraniad cyflogwyr sydd mor gyson â phosibl**; a*
- *chymryd **golwg tymor hirach pwylllog** o gyllido'r ymrwymadau hynny.”*

Mae'r fframwaith hwn wedi'i ddylunio i sicrhau bod y strategaeth gyllido yn gydlynol a chynhwysfawr ar gyfer y gronfa yn ei chyfanrwydd, gan gydnabod y bydd rhai amcanion yn gwrthdaro ac y bydd angen eu cydbwysu a'u cysoni.

Mae'r datganiad hwn yn canolbwyntio ar fuddiannau gorau'r gronfa yn y tymor hir ac yn nodi sut mae'r Awdurdod Gweinyddu wedi cydbwysu'r amcanion sy'n gwrthdaro, sef fforddiadwyedd cyfraniadau, tryloywder prosesau, sefydlogrwydd cyfraniadau cyflogwyr a bod yn ddarvoudus o ran y sail cyllido.

2.2 Pwrpas y Gronfa

Mae'r Gronfa yn gerbyd i gyflwyno buddiannau'r cynllun.

Nodau'r Gronfa yw:

- sicrhau bod cyfraddau cyfraniadau'r cyflogwr yn cael eu cadw mor gyson â phosib ac (yn amodol ar y ffaith nad yw'r awdurdod gweinyddu yn cymryd unrhyw risgiau gormodol), am gost resymol i'r trethdalwyr, y cyrff ar yr atodlen, y cyrff a benderfynir a'r cyrff a ganiateir, tra'n cyflawni hylifedd y gronfa a'i gynnal, sy'n cael ei asesu yng ngoleuni proffil risg y gronfa a pharodrwydd yr awdurdod gweinyddu a'r cyflogwyr i gymryd risg;
- Rheoli ymrwymadau'r cyflogwyr yn effeithiol a sicrhau bod digon o adnoddau ar gael i fodloni'r holl ymrwymadau wrth iddynt ddod yn ddyledus;
- Gweld elw ar fuddsoddiadau o fewn paramedrau rhesymol.

Pwrpas y Gronfa yw:

- derbyn cyfraniadau, taliadau trosglwyddo ac incwm buddsoddi;

ATODIAD A

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad Strategaeth Cyllido

- talu buddiannau'r cynllun, gwerthoedd trosglwyddo a chostau gweinyddol.

2.3 Cyfrifoldebau Partïon Allweddol

Gweler crynodeb o rolau a chyfrifoldebau'r partïon allweddol sy'n gysylltiedig â rheoli'r cynllun pensiwn yn Atodlen B.

2.4 Amcanion y Polisi Cyllido

Mae amcanion polisi cyllido'r Gronfa yn cynnwys y canlynol:

- sicrhau diddyledrwydd hir dymor y Gronfa [a rhan o'r Gronfa sydd i'w phriodoli i gyflogwyr unigoll];
- sicrhau bod digon o arian ar gael i dalu'r holl fuddiannau pan ddaw'n amser i'w talu;
- peidio â rhwystro strategaeth fuddsoddi'r Gronfa yn ddiangen, fel y gall yr Awdurdod Gweinyddol geisio gwneud y gorau o'r enillion ar fuddsoddiadau (a thrwy hynny leihau cost y buddiannau) am lefel briodol o risg;
- helpu cyflogwyr i adnabod a rheoli ymrwymadau pensiwn wrth iddynt gronni;
- lleihau'r raddfa o newid byr dymor yn lefel cyfraniadau pob cyflogwr ble mae'r Awdurdod Gweinyddol yn ystyried ei bod hi'n rhesymol gwneud hynny;
- defnyddio mesurau rhesymol i leihau'r risg i gyflogwyr eraill ac yn y pen draw i Drethdalwyr y Cyngor, o gyflogwr yn diffygdalu ar ei ymrwymadau pensiwn; â
- chyfeirio at wahanol nodweddion y gwahanol gyflogwyr neu grwpiau o gyflogwyr i'r graddau bod hyn yn ymarferol ac yn gost-effeithiol.

3. Materion Diddyledrwydd a Tharged Lefelau Cyllido

3.1 Tarddiad Cyfraniadau Cyflogwyr

Fel arfer mae cyfraniadau cyflogwyr wedi'u ffurfio o ddwy elfen:

- a) amcan gost o fuddiannau'r dyfodol yn cael eu cronni, a gyfeirir ato fel "*cyfradd gwasanaeth y dyfodol*"; ynghyd ag
- b) addasiad i safle cyllido (neu "diddyledrwydd") y buddiannau cronedig o'i gymharu â tharged diddyledrwydd y Gronfa, sef "*addasiad gwasanaeth y gorffennol*". Os oes gwarged efallai y ceir lleihad i'r cyfraniadau; os oes diffyg yna bydd ychwanegiad i'r cyfraniadau, gyda'r gwarged neu'r diffyg yn cael ei rannu dros gyfnod priodol.

Yn ôl y rheoliadau, mae gofyn i actiwari'r Gronfa adrodd y *Gyfradd Cyfraniad Cyffredin*¹, i'r holl gyflogwyr ar y cyd ym mhob prisiant tair blyneddol. Mae'n cyfuno eitemau (a) a (b) ac mae'n cael ei fynegi fel canran o'r tâl. Er dibenion cyfrifo'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin, mae'r gwarged neu'r diffyg o dan (b) ar hyn o bryd yn cael eu rannu dros gyfnod o 20 mlynedd sef yr uchafswm cyfnod adennill diffyg i gyflogwyr mwyaf y gronfa.

Yn ogystal, mae gofyn i actiwari'r Gronfa addasu'r Gyfradd Cyfraniad Cyffredin ar gyfer amgylchiadau a bennir yn "hynod" i gyflogwr unigol². Mewn gwirionedd y cyfradd cyfraniad wedi ei addasu sydd yn rhaid i'r cyflogwyr ei dalu. Trafodir y mathau o ffactorau hynod a ystyrir yn Adran 3.5.

I bob pwrpas, mae'r *Gyfradd Cyfraniad Cyffredin* yn swm damcaniaethol. Mae cyfraddau gwasanaeth y dyfodol wedi'u cyfrifo ar gyfer pob cyflogwr yn unigol ynghyd ag addasiadau gwasanaeth y gorffennol yn unol â chyfnodau rhannu a champau sy'n benodol i'r cyflogwyr.

Mae'n bosibl y cytunir i rai cyflogwyr gyfuno cyfraniadau, gweler Adran 3.7.4.

Mae **Atodiad A**, yn cynnwys dadansoddiad o gyfraniadau pob cyflogwr yn dilyn prisiant 2013 ar gyfer blyneddol ariannol 2014/15, 2015/16 a 2016/17. Mae'n cynnwys cysoni cyfradd pob cyflogwr gyda'r *Gyfradd Cyfraniad Cyffredin*. Mae hefyd yn adnabod pa gyfraniadau cyflogwyr sydd wedi'u cyfuno ag eraill.

Rhaid i unrhyw gostau ymddeoliadau cynnar nad ydynt yn ymwneud â salwch gael eu talu'n llawn ar adeg penderfyniad y cyflogwr yn ychwanegol i'r cyfraniadau a ddisgrifir uchod (neu drwy randaliadau yn fuan wedi'r penderfyniad).

Mae cyfraniadau'r cyflogwyr yn cael eu mynegi fel isafswm, gyda'r cyflogwyr yn medru talu cyfraniadau rheolaidd ar gyfradd uwch. Dylai cyflogwyr drafod gyda'r Awdurdod Gweinyddol cyn gwneud taliadau cyfalaf unigol.

¹ Gweler Rheoliad 77(4)

² Gweler Rheoliad 77(6)

ATODIAD A

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad Strategaeth Cyllido

Pan mae cyflogwyr mewn sefyllfa o warged (ble mae eu hasedau yn fwy na'u hymrwymiaidau), yr isafswm cyfraniad y byddent yn ei dalu yw *cyfradd gwasanaeth y dyfodol* ar yr amod nad yw'r raddfa sy'n daladwy yn uwch na'r raddfa sy'n cael ei thalu yn ystod 2013/14.

3.2 Diddyledrwydd a Tharged Lefelau Cyllido

Mae gofyn i actiwari'r Gronfa adrodd ar “diddyledrwydd” yr holl gronfa o leiaf bob tair blynedd.

Diffinnir “diddyledrwydd” i gyflogwyr parhaus i fod y gymhareb o werth marchnad yr asedau i'r gwerth a roddir ar fuddiannau cronedig ar *sail gyllido barhaus* actiwari'r Gronfa. Adnabyddir y swm hwn fel lefel gyllido.

Y sail gyllido barhaus yw'r hyn a ddefnyddir ar gyfer pob prisiant tair blyneddol ac mae actiwari'r Gronfa yn cytuno ar y tybiaethau ariannol a demograffig i'w defnyddio ar gyfer pob prisiant o'r fath, gyda'r awdurdod gweinyddol.

Mae'r gronfa yn gweithredu'r un targed lefel gyllido ar gyfer yr holl gyflogwyr parhaus o 100% o'i hymrwymiaidau cronedig a brisir ar y sail barhaus. Dylech gyfeirio at baragraff 3.8 ar gyfer triniaeth cyflogwyr sy'n gadael.

3.3 Sail Cyllido Barhaus

Bwriedir i'r tybiaethau demograffig fod yn amcangyfrifon gorau ar gyfer profiad y Gronfa yn y dyfodol. Fel aelod o “Club Vita” y tybiaethau ar gyfer hirhoedledd sydd wedi eu mabwysiadu yn y prisiant yma yw set unigryw o “VitaCurves” sydd wedi eu teilwra yn benodol i weddu proffil aelodaeth y Gronfa. Mae consensws ymysg actiwariaid y bydd disgwyliad oes yn parhau i wella yn y dyfodol. Fodd bynnag does dim consensws pendant ynglyn â pha mor gyflym y bydd y gwelliant hyn yn digwydd (nac am faint y bydd yn parhau). Mae'r profesiwn actiwaraidd o'r farn y dylai'r lwfans ar gyfer gwelliannau mewn hirhoedledd fod ar ddisgresiwn pob cronfa bensiwn unigol, yn ddibynnol ar gyngor gan eu hactiwari.

Gall cyfraniadau gynyddu yn y dyfodol os bydd disgwyliad oes yn uwch na'r tybiaethau. Mae'r dull â ddefnyddir yn cael ei gysidro yn rhesymol o gofio natur hir dymor y Gronfa a'r lefel sicrwydd honedig sydd yn tanategu buddion aelodau. Mae'r tybiaethau demograffig yn amrywio yn ôl math o aelod ac felly yn adlewyrchiad o wahanol broffiliau aelodau'r cyflogwyr.

Y dybiaeth ariannol allweddol yw'r enillion a ragwelir ar fuddsoddiadau'r Gronfa. Mae'r dybiaeth enillion ar fuddsoddiadau yn cymryd yn ganiataol bydd yr enillion a ragwelir o ecwiti yn fwy na'r hyn geir ar fondiau. Nid oes, fodd bynnag, gwarant y bydd ecwiti yn perfformio'n well na bondiau. Mae'r risg yn fwy pan fo'n cael ei fesur dros gyfnodau byr megis y tair blynedd rhwng prisiannau actiwaraidd ffurfiol, pryd y gall yr enillion gwirioneddol a'r enillion tybiedig wyro llawer iawn.

ATODIAD A

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad Strategaeth Cyllido

Mae hi felly fel arfer yn briodol i gyfyngu'r gyfradd o newid i gyfraniadau cyflogwyr ar ddyddiadau prisiant tair blyneddol.

O gofio natur hir dymor iawn yr ymrwymadau, cymerir golwg hir dymor o enillion arfaethedig o ecwiti. I bwrpas prisiad tair blyneddol 31 Mawrth 2013, a gosod cyfraddau cyfraniad sy'n effeithiol o 1 Ebrill 2014, mae actiwari'r Gronfa yn tybio bod yr enillion o fuddsoddiadau yn y dyfodol a enillir gan y Gronfa yn yr hir dymor yn mynd i fod 1.7% yn uwch na'r enillion a ddisgwylir o fuddsoddi mewn bondiau mynegai cysylltiol y llywodraeth ar ddyddiad y prisiad. Yn y cyd-destun yma, mae'r hir dymor yn golygu 20-30 mlynedd neu fwy. Ym marn actiwari'r Gronfa, ar sail strategaeth buddsoddi cyfredol y Gronfa, mae tybiaeth o orberfformiad ased o 1.4% y flwyddyn yn dderbyniol i bwrpas y prisiad. Mae'r un tybiaethau ariannol wedi'u mabwysiadu ar gyfer yr holl gyflogwyr parhaus. Mae gan yr holl gyflogwyr yr un dyraniad ased.

3.4 Cyfraddau Cyfraniad Gwasanaeth y Dyfodol

Mae elfen gwasanaeth y dyfodol o gyfradd cyfraniad cyflogwyr wedi'i cyfrifo ar sail y prisiant parhaus, gyda'r nod o sicrhau fod yna asedion digonol wedi'u casglu i ddiwallu taliadau buddiannau'r dyfodol yn nhermau gwasanaeth y dyfodol. Mae'r agwedd a ddefnyddir i gyfrifo cyfradd cyfraniad gwasanaeth y dyfodol pob cyflogwr yn dibynnu ar p'un a yw dechreuwyr newydd yn cael eu derbyn ai peidio. Dylai cyflogwyr nodi mai Cyrff a Ganiateir yn unig sydd â'r pŵer i beidio â derbyn yn uniongyrchol yr holl staff newydd cymwys i'r Gronfa, yn ddibynnol ar delerau eu Cytundebau Derbyn a'u contractau cyflogaeth.

3.4.1 Cyflogwyr sy'n derbyn dechreuwyr newydd

Bydd cyfradd gwasanaeth y dyfodol y cyflogwr yn seiliedig ar gost (yn fwy na chyfraniadau'r aelodau) y buddiannau y mae gweithwyr sy'n aelodau yn eu hennill drwy eu gwasanaeth bob blwyddyn. Yn dechnegol bydd y cyfraddau hyn yn deillio o ddefnyddio'r *Dull Uned Arfaethedig* o brisio gyda chyfnod rheoli o flwyddyn.

Os yw profiad y dyfodol yn unol â'r tybiaethau, ac mae proffil aelodaeth y cyflogwr yn parhau'n sefydlog, dylai'r gyfradd hon fod yn sefydlog yn fras dros amser. Pe byddai aelodaeth y gweithwyr yn aeddfedu (e.e. oherwydd llai o recriwtio) byddai'r gyfradd yn cynyddu.

Mae'r Dull Uned Arfaethedig yn cael ei ddisgrifio yn adroddiad yr Actiwari ar y prisiant.

3.4.2 Cyflogwyr nad ydynt yn derbyn dechreuwyr newydd

Ar hyn o bryd, mae un Corff a Ganiateir wedi cau'r Cynllun i aelodau newydd. Fodd bynnag, pe byddai Corff a Ganiateir yn cau'r cynllun i ddechreuwyr newydd disgwylir y byddai hyn yn arwain i oed cyfartalog gweithwyr sy'n aelodau gynyddu

ATODIAD A

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad Strategaeth Cyllido

dros amser, ac o ganlyniad, gyda phopeth arall yn aros yr un peth, disgwylir y byddai'r gyfradd gwasanaeth yn y dyfodol yn cynyddu wrth i'r aelodaeth heneiddio. Mewn achosion o'r fath byddai'r dull cyllido *Oed a Gyrbaeddir yn cael ei fabwysiadu*. Byddai hyn yn cyfyngu'r graddau o gynnydd mewn cyfraniadau yn y dyfodol drwy dalu cyfraddau uwch ar y dechrau.

Bydd cyfraddau gwasanaeth y dyfodol yn cynnwys costau gweinyddiaeth i'r graddau eu bod yn cael eu talu gan y Gronfa ac yn cynnwys lwfans ar gyfer buddiannau sy'n daladwy wedi marwolaeth mewn gwasanaeth ac ymddeoliad oherwydd salwch.

3.5 Addasiadau i Gyflogwyr Unigol

Mae addasiadau i gyfraddau cyfraniadau cyflogwyr unigol yn cael eu gosod drwy gyfrifo cyfraddau cyfraniadau gwasanaeth y dyfodol sy'n benodol i gyflogwyr a chyfrifo lefel gyllido'r cyflogwr. I gyflogwyr unigol, mae effaith gyfunol yr addasiadau a osodir gan actiwari'r Gronfa yn ymwneud â:

- chyfraniadau'r gorffennol o'i gymharu â chost cronïad buddiannau;
- gwahanol broffiliau ymrwymïadau y cyflogwyr (e.e. cymysgedd o aelodau yn ôl oed, rhyw, gweithwyr llaw/ddim â llaw);
- effaith unrhyw wahaniaeth yn sail y prisiant ar y gwerth a roddir ar ymrwymïadau'r cyflogwr;
- unrhyw gyfnodau gwasgaru diffyg/gwarged neu gamau cyfraniadau gwahanol;
- y gwahaniaeth rhwng cynnydd gwirioneddol a thybiedig mewn tâl pensiynadwy;
- y gwahaniaeth rhwng cynnydd gwirioneddol a thybiedig i daliadau pensiwn a phensiynau sy'n cael eu gohirio;
- y gwahaniaeth rhwng ymddeoliadau gwirioneddol a thybiedig ar sail salwch o statws gweithredol;
- y gwahaniaeth rhwng symiau gwirioneddol a thybiedig o bensiwn yn dod i ben wedi marwolaeth;
- costau ychwanegol o unrhyw ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch o'i gymharu ag unrhyw daliadau ychwanegol a wneir;

dros y cyfnod rhwng pob prisiant tair blyneddol.

Mae'r enillion gwirioneddol a geir ar y Gronfa rhwng pob prisiant yn cael eu gosod yn gyfatebol ar draws yr holl gyflogwyr. Mae trawsnewid ymrwymïadau rhwng cyflogwyr o fewn y Gronfa yn digwydd yn awtomatig o fewn y broses hon, gyda swm sy'n gyfwerth

ATODIAD A

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad Strategaeth Cyllido

yn fras â'r arian wrth gefn sydd ei angen ar y sail barhaus yn cael ei gyfnewid rhwng y ddau gyflogwr.

Nid yw actiwari'r Gronfa yn ystyried rhai digwyddiadau penodol gymharol fychan sydd wedi digwydd yn y cyfnod ers y prisiant ffurfiol diwethaf, yn cynnwys, ond heb ei gyfyngu i:

- amseriad gwirioneddol cyfraniadau cyflogwyr o fewn unrhyw flwyddyn ariannol;
- effaith fwy neu lai o ymadawiadau nac a dybiwyd;
- effaith taliad cynnar o unrhyw bensiynau sy'n cael eu gohirio ar sail anallu.

Mae'r effeithiau hyn yn cael eu hysgubo o fewn eitem amrywiol yn y dadansoddiad o warged, sydd wedi'i rannu rhwng y cyflogwyr yn gymesur â'u hymrwymyiadau.

3.6 Cyfrifiadau Rhannu Asedau i Gyflogwyr Unigol

Mae gofyn i actiwari'r Gronfa rannu asedau'r holl gronfa rhwng y cyflogwyr ym mhob prisiant tair blyneddol gan ddefnyddio'r ffigyrau incwm a gwariant a ddarperir ar gyfer llif arian penodol i bob cyflogwr. Mae'r broses hon yn addasu ar gyfer trosglwyddo ymrwymyiadau rhwng cyflogwyr sy'n rhan o'r Gronfa, ond mae'n gwneud nifer o dybiaethau syml. Mae'r rhaniad yn cael ei gyfrifo gan ddefnyddio techneg actiwaraid a enwir yn "dadansoddiad o warged". Mae'r fethodoleg a fabwysiadwyd yn golygu y bydd peth gwahaniaeth yn annatod rhwng y cyfrannau asedau a gyfrifir ar gyfer cyflogwyr unigol a'r rheini a fyddai wedi eu cyfrifo pe byddai ganddynt Gronfa unigol iddynt hwy eu hunain. Gellir gwirio rhaniad yr asedau ond nid i safon archwiliad.

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn adnabod y cyfyngiadau yn y broses, ond o ystyried y gost weinyddol ychwanegol o adeiladu diogelwch newydd, ystyria bod agwedd actiwari'r Gronfa yn cyfeirio at y risg o groes-gymhorthdal cyflogwyr i raddau derbyniol.

3.7 Sefydlogrwydd Cyfraniadau Cyflogwyr

3.7.1 Cyfnodau Adfer Diffygion

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn cyfarwyddo'r actiwari i fabwysiadu cyfnodau adfer diffygion penodol i'r holl gyflogwyr wrth gyfrifo eu cyfraniadau.

Mae'r Awdurdod Gweinyddol fel arfer yn targedu adferiad unrhyw ddiffyg dros gyfnod sy'n cymryd i ystyriaeth statws risg y cyflogwyr ac i effaith llai goblygiadau eang i adnoddau. Mae'r prif egwyddorion fel a ganlyn:

ATODIAD A

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad Strategaeth Cyllido

Math o Gyflogwr	Uchafswm y Cyfnod ar Gyfer Adfer Diffygion
Cyrff statudol gyda phwerau codi trethi.	cyfnod nad yw'n fwy na 20 mlynedd.
Cyrff Cymunedol a Ganiateir gyda gwarantau cyllido.	cyfnod nad yw'n fwy na 20 mlynedd.
Colegau Addysg Bellach sy'n Gyrff ar yr Atodlen nid Cyrff a Ganiateir.	cyfnod nad yw'n fwy na 15 mlynedd
Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir.	y cyfnod o ddechrau'r cyfraniadau diwygiedig hyd ddiwedd contract y cyflogwr.
Cyrff Cymunedol a Ganiateir sydd ar gau i ddechreuwr newydd.	cyfnod sy'n gyfwerth ag oes gwaith disgwylidig yn y dyfodol yr aelodau sy'n parhau yn y cynllun gan ganiatáu am adawyr disgwylidig, yn amodol ar ddim llai na 9 mlynedd.
Holl fathau eraill o gyflogwr	cyfnod sy'n gyfwerth ag oes gwaith disgwylidig yn y dyfodol yr aelodau sy'n parhau yn y cynllun.

Defnyddir yr *uchafswm* cyfnod hwn wrth gyfrifo *isafswm* cyfraniad pob cyflogwr. Gall cyflogwyr ddewis talu cyfraniadau rheolaidd uwch na'r isafswm cyfraddau hyn.

Mae'r cyfnod adfer diffygion yn cychwyn ar ddechrau'r gyfradd cyfraniad diwygiedig (1 Ebrill 2014 ar gyfer prisiad 2011). Byddai'r Awdurdod Gweinyddol fel arfer yn disgwyl i'r un cyfnod gael ei ddefnyddio mewn prisiannau tair blyneddol dilynol, ond byddant yn cadw'r hawl i gynnig cyfnodau gwasgaru gwahanol, er enghraifft i wella sefydlogrwydd cyfraniadau.

3.7.2 Cyflwyno Cynnydd a Lleihad mewn Cyfraniadau yn Raddol

Nid yw Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir yn gymwys i gyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol. I gyflogwyr sy'n wynebu cynnydd yn eu cyfraniadau, bydd rhain yn cael eu cyflwyno'n raddol dros gyfnod o 6 mlynedd, yn ddibynnol ar fodlonrwydd yr Awdurdod Gweinyddol o safbwynt gwarchodaeth y Gronfa. Gan fod y trefniadau cyfuno yn dod i ben, bydd rhai cyfraddau cyflogwyr yn gostwng a bydd y gostyngiad hwn yn cael ei gyflwyno'n raddol dros gyfnod o 3 mlynedd.

Bydd cyrff mawr sydd â phwerau i godi trethi yn parhau i dalu ar yr un raddfa gyfraniadau a'u graddfa yn 2013/14.

3.7.3 Effaith Dewis Gwasgaru'n Hirach neu Gyflwyno'n Raddol

Tybir y bydd cyflogwyr sydd â chaniatâd ac sy'n dewis defnyddio cyfnod adfer diffygion hirach neu yn cyflwyno newidiadau i gyfraniadau yn raddol, yn colli mwy o'u henillion buddsoddi ar y diffyg drwy ddewis gohirio'r ad-daliad. O ganlyniad, bydd gohirio talu cyfraniadau yn arwain at gyfraniadau uwch yn yr hir dymor.

Ffordd bynnag mae unrhyw addasiad yn cael ei fynegi i wahanol gyflogwyr, yr egwyddor trechol yw y bydd gwerth gostyngedig addasiad y cyfraniad a fabwysiadir ar gyfer pob cyflogwr yn gyfwerth â diffyg y cyflogwr.

3.7.4 Cyfraniadau Cydrannol

3.7.4.1 Cyflogwyr Llai

Yn y gorffennol, mae'r Awdurdod Gweinyddu wedi caniatáu i gyflogwyr llai [rhai tebyg] gyfuno eu cyfraniadau fel ffordd o rannu profiadau a llyfnhau effeithiau drud ond anarferol megis ymddeol ar sail afiechyd neu farwolaethau tra mewn gwasanaeth. Ar gyfer prisiad 2013, rhoddwyd y gorau i'r cyfuno hyn a bydd pob cyflogwr yn derbyn ei raddfa cyfraniadau unigol.

Bydd angen i gyflogwyr llai oedd yn rhan o'r cyfuno hwn yn ystod prisiad 2010 a chyflogwyr llai sydd wedi cau'r gronfa i aelodau newydd fod ag yswiriant ymddeol ar sail afiechyd. Bydd y Gronfa Bensiwn yn trefnu hyn a bydd cost yr yswiriant yn cael ei ddiwyngu o gyfraniadau gwasanaeth y cyflogwyr yn y dyfodol er mwyn talu am yr yswiriant.

3.7.4.2 Cydrannau Cyfrannu Eraill

Mae ysgolion hefyd wedi'u cydrannu gyda'u Cyngor cyllido.

Mae'r cyflogwyr hynny sydd wedi'u cydrannu wedi'u hadnabod yn **Atodiad A**.

3.8 Cyrff a Ganiateir yn peidio

Tybir bod Cytundebau Derbyn ar gyfer contractwyr Gwerth Gorau yn darfod ar ddiwedd y contract.

Yn gyffredinol tybir bod Cytundebau Derbyn ar gyfer cyflogwyr eraill yn ben-agored ac yn parhau hyd nes i'r pensynwr olaf farw. Gall cyfraniadau, a fynegir fel taliadau cyfalaf, barhau i gael eu codi wedi i'r holl weithwyr ymddeol. Fodd bynnag, gellir terfynu'r Cytundebau Derbyn hyn ar unrhyw adeg.

Os yw cytundeb derbyn Corff a Ganiateir yn cael ei derfynu, mae'r Awdurdod Gweinyddol yn cyfarwyddo actiwari'r Gronfa i wneud prisiant arbennig i bennu a oes yna unrhyw ddiffyg.

ATODIAD A

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad Strategaeth Cyllido

Bydd y tybiaethau a fabwysiadir i roi gwerth ar ymrwymadau'r cyflogwr sy'n gadael ar gyfer y prisiant hwn yn dibynnu ar yr amgylchiadau. Er enghraifft:

- (a) Ar gyfer Cyrff Gwerth Gorau a Ganiateir, y tybiaethau fyddai'r rheini a ddefnyddir am brisant parhaus i fod yn gyson gyda'r rheini a ddefnyddir i gyfrifo trosglwyddiadau cychwynol asedau i fynd gyda ymrwymadau'r aelod gweithredol a drosglwyddwyd.
- (b) Ar gyfer Cyrff a Ganiateir nad ydynt yn Werth Gorau, sy'n dewis terfynu eu cyfranogiad yn wirfoddol, rhaid i'r Awdurdod Gweinyddol geisio amddiffyn buddion cyflogwyr parhaus eraill a bydd gofyn i'r actiwari fabwysiadu tybiaethau prisiant a fydd, i raddau sy'n rhesymol ymarferol, yn amddiffyn y cyflogwyr eraill rhag y tebygolrwydd i unrhyw golled materol godi yn y dyfodol. Gallai hyn arwain at yr angen am daliadau sylweddol.
- (c) Ar gyfer Cyrff a Ganiateir gyda gwarantwyr, mae'n bosibl y gellir trosglwyddo unrhyw ddiffyg i'r gwarantwr ac mewn achos o'r fath mae'n bosibl yn syml i drosglwyddo aelodau ac asedau'r Cyrff a Ganiateir blaenorol i'r gwarantwr, heb orfod crisialu unrhyw ddiffyg.

O dan (a) a (b), byddai unrhyw ddiffyg ariannol yn cael ei godi fel taliad cyfalaf ar y Corff a Ganiateir sy'n gadael.

3.9 Costau Ymddeoliadau Cynnar

3.9.1 Ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch

Nid yw sail gyllido'r actiwari yn cymryd ymddeoliad cynamserol i ystyriaeth ac eithrio ar sail salwch. Mae gofyn i gyflogwyr dalu cyfraniadau ychwanegol pan fo gweithiwr yn ymddeol cyn cyrraedd yr oed y mae'r prisiant yn tybio y bydd y buddiannau yn daladwy.

Tybir bod buddiannau aelodau ar oed ymddeol yn daladwy o'r oedran cynharaf y gallai'r gweithiwr ymddeol heb achosi gostyngiad i'w fuddiannau a heb orfod cael caniatâd ei gyflogwr i ymddeol.

Mae costau ychwanegol ymddeoliad cynamserol wedi'u cyfrifo drwy gyfeirio at yr oeddrannau hyn.

4. Cysylltiadau â Strategaeth Fuddsoddi

Mae cyllido a strategaeth fuddsoddi yn annatod yn gysylltiedig. Mae'r strategaeth fuddsoddi wedi'i gosod gan yr awdurdod gweinyddol, wedi ymgynghoriad â'r cyflogwyr ac wedi derbyn cyngor ar fuddsoddi.

4.1 Strategaeth Fuddsoddi

Mae'r strategaeth fuddsoddi sy'n cael ei dilyn ar hyn o bryd wedi'i disgrifio yn Natganiad o Egwyddorion Buddsoddi'r Gronfa.

Mae'r strategaeth fuddsoddi wedi'i gosod am y tymor hir, ond mae'n cael ei hadolygu o bryd i'w gilydd, fel arfer bob tair blynedd, i sicrhau ei bod yn parhau i fod yn briodol i broffil ymrwymiadau'r Gronfa. Mae'r Awdurdod Gweinyddol wedi mabwysiadu meincnod sy'n gosod y gyfran o asedau i'w buddsoddi mewn dosbarthiadau asedau allweddol megis ecwiti, bondiau ac eiddo. Ar 31 Mawrth 2013, roedd dosbarthiad asedau'r gronfa fel a ganlyn:

Dosbarthiad Ased	Meincnod %	Gwir %
Ecwiti	72.5	76.0
Eiddo	10.0	8.9
Bondiau Dychweliad Absoliwt	15.0	13.3
Is-adeiladwaith	2.5	0.3
Arian Parod	0.0	1.5
CYFANSWM	100.0	100.0

Y strategaeth fuddsoddi gyda'r risg lleiaf – ond nid o anghenraid yr un mwyaf cost-effeithiol yn yr hir dymor – fyddai buddsoddi 100% mewn bondiau'r llywodraeth sy'n gysylltiedig â mynegai.

Mae meincnod y Gronfa yn cynnwys daliad sylweddol mewn ecwiti wrth ddilyn enillion uwch yn yr hir dymor nac o fondiau llog sefydlog. Mae strategaeth yr Awdurdod Gweinyddol yn cydnabod ymrwymiadau cymharol anaeddfed y Gronfa a natur ddiogel cyfamodau mwyafrif o gyflogwyr.

Mae'r un strategaeth fuddsoddi yn cael ei dilyn ar hyn o bryd ar gyfer yr holl gyflogwyr. Ar hyn o bryd nid oes gan yr Awdurdod Gweinyddol y cyfleuster i weithredu gwahanol strategaethau buddsoddi ar gyfer gwahanol gyflogwyr.

4.2 Cysondeb gyda Sail Gyllido

Mae'r polisi cyllido presennol, i bwrpas gosod gwerth ar yr ymrwymadau ym mhriadiad cyllido tair blyneddol ar 31 Mawrth 2013 a gosod cyfradd y cyfraniadau sy'n effeithiol o'r 1 Ebrill 2014, yn tybio bod yr enillion o fuddsoddiadau yn y dyfodol a enillir gan y Gronfa yn yr hir dymor yn mynd i fod 1.7% yn uwch na'r enillion a ddisgwylir o fuddsoddi mewn bondiau mynegai cysylltiol y llywodraeth ar ddyddiad y prisiad. Yn y cyd-destun yma, mae'r hir dymor yn golygu 20 i 30 mlynedd neu fwy. Yn sgil lefel isel iawn enillion y bondiau ar 31 Mawrth 2013, mae rhagdybiaeth gwell perfformiad yr asedau wedi'i gynyddu o 1.4% i 1.7% er mwyn sefydlogi cyfraniadau'r cyflogwyr. Pan fydd yr enillion bondiau'n gwella, bydd rhagdybiaeth gwell perfformiad yr asedau yn cael ei ostwng i 1.4%.

Ar sail dyraniad ased y Gronfa ar 31 Mawrth 2013, mae hyn gyfwerth â derbyn gorberfformiad o 1.8% y flwyddyn drwy fuddsoddi mewn ecwiti yn hytrach na bondiau llog sefydlog, gorberfformiad o 0.9% y flwyddyn o eiddo a ychydig neu ddim gorberfformiad o asedau eraill sydd ddim yn ecwiti.

Ym marn actiwari'r Gronfa, mae'r polisi cyllido cyfredol yn gyson gyda strategaeth buddsoddi cyfredol y Gronfa, mae tybiaeth o orberfformiad ased yn dderbyniol i bwrpas y prisiad ac yn gyson gyda'r angen i gymeryd "barn hir dymor pwyllog" o gyllido'r ymrwymadau (gweler paragraff 3.1).

Fodd bynnag, yn y tymor byr – megis yr asesiadau bob tair blynedd mewn prisiannau ffurfiol – mae sgôp ar gyfer anwadalrwydd sylweddol ac mae yna gyfle materol y byddai'r enillion o asedau yn brin o'r targed hwn, yn y tymor byr a'r tymor canolig hyd yn oed. Bydd y mesurau sefydlogrwydd a ddisgrifir yn Adran 3 yn lleihau, ond nid yn cael gwared ar yr effaith ar gyfraniadau cyflogwyr. Nid oes gan y Gronfa arian wrth gefn i'w gwarchod rhag anwadalrwydd buddsoddiadau ecwiti.

4.3 Cydbwysedd rhwng risg a gwobrwyo

Cyn gweithredu ei strategaeth fuddsoddi cyfredol, fe ystyriodd yr Awdurdod Gweinyddol y cydbwysedd rhwng risg a gwobrwyo drwy newid lefel buddsoddiad mewn dosbarthiadau ased sydd â photensial o ennillion uwch, ond mwy anwadol, fel ecwiti. Hysbyswyd y broses hon gan y defnydd o dechnegau Atebolrwydd-Ased i fodelu'r amrediad o lefelau diddyledrwydd potensial y dyfodol a chyfraddau cyfraniadau.

4.4 Monitro'r Sefyllfa Cyllido Rhwng Prisiannau

Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro perfformiad buddsoddi o'i gymharu â'r cynnydd mewn ymrwymadau drwy ddulliau mesur enillion buddsoddi o'i gymharu â'r enillion ar bortffolio risg lleiaf o fondiau cysylltiedig â mynegai.

5. Risg a Rheolaeth Allweddol

5.1 Mathau o Risg

Mae gan yr Awdurdod Gweinyddol raglen rheoli risg gweithredol ar waith. Mae'r mesuriadau sydd gan yr Awdurdod Gweinyddol ar waith i reoli risg allweddol wedi'u crynhoi isod o dan y penawdau canlynol:

- Buddsoddiad;
- Cyflogwr;
- Hylifedd / aeddfedrwydd;
- Ymrwymadau;
- Rheoleiddio a chydymffurfio.

5.2 Risg Buddsoddi

Number	Risk	Summary of Control Mechanisms
I1	<p>Asedion y Gronfa yn methu â chyflwyno enillion yn unol ag enillion diswylidig</p> <p>Rheolwr buddsoddi gweithredol yn tan-berfformio o'i gymharu â'r meincnod.</p>	<p><i>Rhagdybio enillion hir dymor ar sail gymbarol bnyllog yn unig er mwyn lleihau'r risg o dan-berfformio.</i></p> <p><i>Dadansoddi cynnydd mewn prisiannau tair blyneddol i'r holl gyflogwyr.</i></p> <p><i>Monitro buddsoddiad tymor byr (chwarterol) drwy ddadansoddi perfformiad y farchnad a'r rheolwyr gweithredol o'i gymharu â'u meincnod. Mae hwn yn awr yn cael ei atodi gyda dadansoddiad o adenillion absoliwt yn erbyn y rheini sy'n tanategu'r prisiad.</i></p> <p><i>Mae hyn yn rhoi rhybudd cynnar o gynnydd mewn cyfraniadau sydd ar eu ffordd. Yn y tymor byr, lleibanyd anwadalmwydd gan fesuriadau sefydlogrwydd ar gyfraniadau. Fodd bynnag, os yw tan-berfformiad yn parhau dros gyfnodau o dros 5 mlynedd byddai cyfraniadau yn cynyddu'n fwy.</i></p>

ATODIAD A
Cronfa Bensiwn Gwynedd
Datganiad Strategaeth Cyllido

I2	Risg systematig gyda'r posibilrwydd o anweddolrwydd y farchnad ariannol ar yr un pryd	<i>Mae gan y Gronfa strategaeth fuddsoddi ac mae'r risg wedi'i lledaenu dros sawl categori asedau.</i>
I3	Strategaeth fuddsoddi hir dymor amhriodol.	<i>Gosod meincnod sy'n benodol i'r Gronfa, a hysbysir gan fodelu Atebolmydd-Ased o ymrwymadau.</i> <i>Ystyried mesur perfformiad a gosod targedau'r rheolwyr o'i gymharu â tharged seiliedig ar fondiau, enillion absoliwt neu Bortffolio Meincnod Atebolmydd a ddim o'i gymharu â mynegai.</i>
I4	Gwrthbarti yn methu	<i>Mae'r Gronfa yn defnyddio gwarchodwyr annibynnol i gadw'r asedau buddsoddi yn ddiogel er mwyn gwarchod yn erbyn methiant unrhyw reolwr buddsoddi.</i> <i>Mae balansau arian parod yn cael eu buddsoddi yn unol â Datganiad Strategaeth Reolaeth Trysorlys y Gronfa Bensiwn sy'n rhagnodi maint a hyd yr adneuoedd gyda'r gwrthbartion a ganiateir.</i>
I5	Risgiau penodol sy'n gysylltiedig ag asedau a dosbarthiadau o asedau	<i>Mae gan y Gronfa bortffolio o fuddsoddiadau dros wahanol ddsbarthiadau o asedau, gwledydd, arian cyfred a stociau unigol i liniaru'r risgiau hyn.</i>

5.3 Risg Cyflogwr

Number	Risk	Summary of Control Mechanisms
E1	Y gymysgedd o gyflogwyr yn newid yn sylweddol	<i>Mae'r pum prif gorff ar yr atodlen yn gyfjstyr â xx% o aelodau'r gronfa.</i> <i>Mae'r Awdurdod Gweinyddu'n monitro'r newidiadau yn yr aelodaeth bob blwyddyn.</i>
E2	Effaith cynnydd posibl mewn cyfradd cyfraniadau cyflogwyr ar gyflwyniad gwasanaeth ac ar gyrff a ganiateir/gyrff ar yr	<i>Lleddfu'r effaith drwy wasgaru diffygion a chyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol.</i>

ATODIAD A
Cronfa Bensiwn Gwynedd
Datganiad Strategaeth Cyllido

	atodlen.	
E3	Patrymau ymddeoliadau cynnar yn dirywio.	<i>Codir cost cyfalaf ychwanegol o ymddeoliadau nad ydynt yn ymwneud â salwch, ar gyflogwyr yn dilyn pob penderfyniad unigol.</i>
E4	<p>1) Awdurdod Gweinyddol ddim yn ymwybodol o newidiadau strwythurol yn aelodaeth cyflogwr (e.e. gostyngiad mawr mewn aelodau sy'n weithwyr, nifer fawr o ymddeoliadau).</p> <p>2) Awdurdod Gweinyddol ddim yn cael gwybod am gyflogwr yn cau i ddechreuwr newydd.</p>	<p><i>Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro symudiadau aelodaeth yn fflynyddol.</i></p> <p><i>Mae'n bosibl y rhoddir cyfarwyddiadau i'r Actiwari i ystyried adolygu'r dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau i gynyddu cyfraniadau cyflogwr (o dan Reoliad 78) rhwng prisiannau tair blynnyddol.</i></p> <p><i>Mynegir cyfraniadau diffyg fel symiau ariannol gweler Atodiad A.</i></p>
E5	Awdurdod Gweinyddol yn methu â chomisiynu Actiwari'r Gronfa i wneud prisiant terfynol ar gyfer Corff a Ganiateir sy'n gadael ac yn colli'r cyfle i alw'r ddyled yn ôl.	<p><i>Yn ogystal â'r Awdurdod Gweinyddol yn monitro symudiadau aelodaeth yn fflynyddol, byddai'n gofyn i gyflogwyr gyda chontractwyr Gwerth Gorau roi gwybod iddo am newidiadau yn y dyfodol.</i></p> <p><i>Byddai hefyd yn gweithredu system ddyddiadur i roi gwybod iddo am derfyniad buan Cytundebau Derbyn Gwerth Gorau.</i></p>
E6	Cyflogwr yn peidio â bodoli gyda chyllido neu fond annigonol.	<p><i>Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn credu y byddai fel arfer yn rhy hnyr i gyfeirio at y sefyllfa pe byddai'n cael ei adael tan yr amser gadael. Mae'r risg yn cael ei leddfu gan:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Geisio gwarant cyllido gan gyflogwr arall o'r cynllun, neu gorff allanol, ble bo hynny'n bosibl.</i> • <i>Roi gwybod i'r cyflogwr arfaethedig am ei ymrwymadau a'i annog i gymryd cyngor activaraidd annibynnol.</i> • <i>Gwirio cyflogwyr arfaethedig cyn derbyn</i> • <i>Gosod cyfyngiad isaf o 20 o weithwyr ar gyfer cyflogwyr arfaethedig.</i> • <i>Bydd yr Awdurdod Gweinyddol, ble y caniateir o dan y rheoliadau, yn ystyried gofyn am fond i warchod y cynllun rhag y gost ychwanegol o ymddeoliadau cynnar neu ddisnyddiadau pe byddai'r cyflogwr yn methu.</i>

ATODIAD A
Cronfa Bensiwn Gwynedd
Datganiad Strategaeth Cyllido

--	--	--

5.4 Risg Hylifedd / Aeddfedrwydd

Number	Risk	Summary of Control Mechanisms
M1	Dim digon o gyllid ar gael i dalu'r ymrwymïadau sy'n ddyledus	<i>Mae gan y Gronfa lif arian positif ar hyn o bryd ac mae'n monitro'r sefyllfa yn rheolaidd i sicrhau bod digon o gyllid ar gael i dalu pensiynau a chostau eraill.</i>
M2	Newidiadau i'r cynllun sy'n effeithio ar y proffil aeddfedrwydd a chyfraddau dadgofrestru yn y dyfodol.	<i>Mae prisiad yr actwari yn rhoi ystyriaeth i unrhyw newidiadau i'r cynllun sydd ar y gweill.</i> <i>Bydd gwir newidiadau yn y proffiliau aeddfedrwydd a'r cyfraddau dadgofrestru yn cael eu monitro yn erbyn y tybiaethau.</i>
M3	Goblygiadau'r toriadau fydd yn arwain at: <ul style="list-style-type: none"> • lai o aelodaeth, • cyfraniadau is, • mwy o ymddeoliadau cynnar 	<i>Bydd y Gronfa'n casglu'r diffyg mewn cyfraniadau cyflogwyr fel swm o arian parod, yn hytrach na fel canran o gyflog o 1 Ebrill 2014 ymlaen.</i> <i>Mae'r Gronfa'n monitro cyfraniadau'r cyflogwyr am newidiadau mawr ac yn asesu effeithiau hynny ac unrhyw ostyngiadau yn barhaus.</i> <i>Bydd cyflogwyr yn gyfrifol am dalu'r costau ychwanegol sy'n gysylltiedig ag ymddeoliadau cynnar.</i>

5.5 Risg ymrwymïadau

Number	Risk	Summary of Control Mechanisms
L1	Gostyngiad mewn enillion dirisg ar fondiau'r Llywodraeth, yn arwain at gynnydd yn y gwerth a roddir ar ymrwymïadau.	<i>Peth buddsoddiad mewn bondiau yn helpu i leddfu'r risg hwn.</i>
L2	Chwyddiant tâl a phrisiau yn sylweddol fwy na'r hyn a ragwelwyd.	<i>Mae ffocws y broses prisiant actiwaraidd ar enillion gwirioneddol asedau, prisiau net a chynnydd tâl. Mae peth buddsoddiad mewn bondiau hefyd yn helpu i leddfu'r risg hwn.</i>

ATODIAD A

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad Strategaeth Cyllido

		<i>Mae cyflogwyr yn talu am eu dyfarniadau cyflog eu hunain.</i>
L3	Pensiynwyr yn byw'n hirach.	<p><i>Gosod rhagdybiaethau marwolaeth gyda pheth ystyriaeth i gynnydd menn disgnyliad oes yn y dyfodol.</i></p> <p><i>Yn y Prisiad diweddaraf ar 31 Mawrth 2010, darparwyd dadansoddiad o hirhoedledd cyfredol penodol ar gyfer Gwynedd gan "Club Vita". Yn ychwanegol mae'r Actiwari wedi gwneud lufans ar gyfer gwelliannau yn y dyfodol. Mae'r lufans a wnaed ym mbrisiad Mawrth 2010 yn uwch na'r hyn wnaed yn y prisiad olaf yn ol yn 2007. Bydd yr Actiwari yn parhau i fonitro tystiolaeth o welliannau o Club Vita a ffynonellau eraill ac yn ein cyngbori yn y prisiad nesaf (2013) faint mwy o lufans fydd ei angen ar gyfer gwelliannau yn y dyfodol.</i></p>

5.6 Risg rheoleiddio a chydymffurfio

Number	Risk	Summary of Control Mechanisms
R1	Newidiadau i reoliadau, e.e. cyflwyniad y cynllyn newydd yn 2014	<i>Mae'r Awdurdod Gweinyddol yn effro i'r potensial o greu ymrwymadau ychwanegol ac anamsterau gweinyddol i gyflogwyr a'i hun.</i>
R2	Newidiadau i ofynion pensiwn gwladol a/neu rheolau Cyllid a Thollau Ei Mawrhydi (HMRC) e.e. rheolau cronid pensiynau blynyddol at ddibenion treth	<p><i>Mae'n ystyried yr holl bapurau ymgynghorol a gyboeddir gan yr ODPM ac yn rhoi sylwadau ble bo hynny'n briodol.</i></p> <p><i>Bydd yr Awdurdod Gweinyddol yn ymgynghori â chyflogwyr ble y mae'n ystyried y bydd hyn yn briodol.</i></p>

ATODIAD A
Cronfa Bensiwn Gwynedd
Datganiad Strategaeth Cyllido

Atodiad A – Cyfraniadau Cyflogwyr, Cyfnodau Gwasgaru a Chyflwyno'n Raddol

Yn dilyn prisiant 2013, mae'r isafswm cyfraniadau cyflogwr a ddangosir yn y dystysgrif Cyfraddau ac Amrywiadau sydd ynghlwm ag adroddiad prisiant 2013 yn seiliedig ar y cyfnodau adfer diffyg a'r cyfnodau cyflwyno'r raddol a ddangosir yn y tabl isod. Mae'r tabl hefyd yn dangos yr amrywiadau unigol o dan Rheoliad 77(6) i gyfraniadau pob cyflogwr o'r 'Gyfradd Cyfraniad Cyffredin'.

Mae rhai cyflogwyr wedi nodi eu bod nhw'n ystyried dyfodol i'w aelodaeth o'r Gronfa Bensiwn. Bydd angen newid y FSS os yw cyflogwyr unigol yn penderfynu newid neu derfynnu eu haelodaeth.

COD	Enw'r Cyflogwr neu Pwll	Uchafswm Cyfnod Adennill Diffyg Arfaethiedig (mewn blynyddoedd)	Cyfnod Gwasgaru (mewn blynyddoedd)	Cyfraddau a Symiau Cyfraniadau am y flwyddyn sy'n gorffen					
				CGD 31.03.15 %	Diffyg 31.03.15 £'000	CGD 31.03.16 %	Diffyg 31.03.16 £'000	CGD 31.03.17 %	Diffyg 31.03.17 £'000
Prif Cyrff ar yr Atodlen									
100	Gwynedd	20	S	18.3	2,985	18.3	3,015	18.3	3,045
200	Ynys Môn	20	S	18.6	1,269	18.6	1,282	18.6	1,294
Pool	Pwll Conwy								
300	- Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	20	S	19.1	1,320	19.1	1,334	19.1	1,347
55	- Ysgol Emrys ap Iwan	20	S	19.1		19.1		19.1	
56	- Ysgol Uwchradd Eirias	20	S	19.1		19.1		19.1	
57	- Ysgol Bryn Elian	20	S	19.1		19.1		19.1	
58	- Ysgol Pen y Bryn	20	S	19.1		19.1		19.1	
Prif Cyrff a Ganiateir									
37	Careers Wales North West	GOG	6	17.2	43	19.4	48	19.8	50
38	Cwmni Cynnal	GOG	0	17.0	0	17.0	0	17.0	0
43	Parc Cenedlaethol Eryri	20	S	19.5	70	19.5	70	19.5	71
76	Cartrefi Conwy	GOG	0	17.0	0	17.0	0	17.0	0
77	Cartrefi Cymunedol Gwynedd	GOG		16.4	0	16.4	0	16.4	0
78	Grwp Llandrillo Menai	15	6	18.8	118	18.8	159	18.8	200
81	Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru	20	S	16.3	827	16.3	835	16.3	844
Cyrff Eraill ar yr Atodlen									
13	C.T. Caernarfon	20	3	15.4	1.1	15.4	0.7	15.4	0.2
14	C.T. Porthaethwy	20	6	20.7	0.2	20.7	0.4	20.7	0.5
16	C.D. Bangor	20	6	19.3	1.8	19.3	2.6	19.3	3.3
17	C.T. Llangefni	20	6	21.6	0	21.6	0	21.6	0
22	C.T. Biwmares	20	6	23.0	0	24.8	0	26.6	0
27	C.T. Caerdybi	20	6	20.2	1.3	20.2	1.5	20.2	1.6
28	C.T. Llandudno	20	3	16.3	1.3	16.3	0.9	16.3	0.6
66	C.T. Tywyn	20	6	22.8	0	24.5	0	26.1	0
68	C.C. Llanllfyni	20	6	21.7	0	22.3	0	22.8	0

ATODIAD A

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad Strategaeth Cyllido

Uchafswm Cyfnod Adennill Diffyg Arfaethiedig	Cyfnod Gwasgaru	Cyfraddau Cyfraniadau am y flwyddyn sy'n gorffen	Cyfraddau a Symiau Cyfraniadau am y flwyddyn sy'n gorffen						
			COD (mewn blynyddoedd)	(mewn blynyddoedd)	(mewn blynyddoedd)	CGD 31.03.15 %	Diffyg 31.03.15 £'000	CGD 31.03.16 %	Diffyg 31.03.16 £'000
72	C. T. Abergele T.C.	20	6	14.2	1.8	14.2	1.0	14.2	0.2
73	C.T Bae Colwyn.	20	3	19.5	0.5	19.5	0.6	19.5	0.6
74	C.T. Blaenau Ffestiniog	20	6	17.4	1.7	17.4	1.3	17.4	0.9
Cyrff Eraill a Ganiateir				22.2	0	23.2%	0	24.2%	0
11	Cymdeithas Gog Cymru i'r Deillion	GOG	6						
25	Cyd-Bwyllgor Claddu Caergybi	GOG	6	18.3	6.4	18.3	8.2	18.3	10.1
34	Coleg Harlech		6	24.1	0	25.0	0.5	25.0	1.3
41	Cwmni'r Fran Wen	GOG	3	19.1	21.3	19.1	30.3	19.1	38.9
61	Gwasanaeth Gwirfoddol Conwy	GOG	6	13.7	6.9	13.7	5.4	13.7	3.8
62	Medrwn Môn	GOG	6	20.8	3.5	20.8	5.1	20.8	7.1
63	Mantell Gwynedd	GOG	0	19.7	6.3	19.7	7.9	19.7	9.6
64	Canolfan Cynghori Ynys Môn	GOG	6	22.6	0	22.6	0	22.6	0
67	Menter Môn	GOG	3	18.0	3.1	18.0	4.3	18.0	5.5
69	Canolfan Cynghori Conwy	GOG	6	15.9	39.1	15.9	31.9	15.9	25.4
71	CAIS	GOG	6	22.5	0.5	22.5	1.3	22.5	2.1
80	Jewsons Ltd	GOG	0	23.9	0	24.1	6.7	24.1	13.7
				18.0	0	18.0	0	18.0	0

*GOG = Gweddill Oes Gwaith

*S = Corff statudol sydd yn codi trethi – dim codiad mewn cyfradd cyfraniadau

*CGD = Cyfraniad Gwasanaeth y Dyfodol

Atodiad B – Cyfrifoldebau Partïon Allweddol

Dylai'r Awdurdod Gweinyddol:-

- gweithredu gronfa bensiwn;
- gasglu cyfraniadau'r cyflogwyr a'r gweithwyr incwm buddsodi a symiau eraill yn ddyledus;
- talu'r hawliau perthnasol yn unol â'r rheoliadau;
- fuddsoddi arian dros ben yn unol â'r rheoliadau;
- sicrhau bod arian parod ar gael i ddiwallu'r ymrwymadau pan fyddant angen eu talu;
- cymryd camau yn unol fel a osodir yn y rheoliadau er mwyn diogelu y gronfa rhag y canlyniadau o ddiffygdalu gan cyflogwr;
- rheoli'r broses prisiant mewn ymgynghoriad ag actiwari'r gronfa;
- baratoi a chynnal FSS a SoIP, wedi ymgynghoriad gyda phartion sydd â diddordeb ble mae'n addas; a
- monitro holl agweddau perfformiad a chyllido'r gronfa a diwygio'r FSS/SoIP.
- rheoli unrhyw wrthdrawiad posib a all godi o'r rol deul fel gweinyddwr y gronfa a chyflogwr y cynllun yn effeithiol.

Dylai'r Cyflogwr Unigol:-

- dynnu cyfraniadau o dâl y gweithwyr yn gywir;
- dalu'r holl gyfraniadau, yn cynnwys eu cyfraniadau eu hunain fel a bennir gan yr actiwari, ar amser ac erbyn y dyddiad y maent angen eu talu;
- datblygu polisi a ddefnyddio disgrisiwn fel y caniateir o fewn y fframwaith rheoliadol;
- wneud cyfraniadau ychwanegol yn unol â threfniadau a gytunir arnynt yn nhermau, er enghraifft, ychwanegiad buddiannau'r cynllun, straen ymddeoliad cynnar; a
- roi gwybod i'r awdurdodau gweinyddol yn fuan am yr holl newidiadau i'r aelodaeth, neu, fel a gynigir, sy'n effeithio ar gyllido yn y dyfodol.

ATODIAD A

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Datganiad Strategaeth Cyllido

Dylai actiwari'r Gronfa:-

- baratoi prisiannau yn cynnwys gosod cyfraddau cyfraniad y cyflogwr ar lefel i sicrhau hyfywedd y gronfa ar ôl cytuno ar dybiaethau gyda'r Awdurdod Gweinyddol a chadw'r FSS a'r Rheoliadau CPLIL mewn cof;
- pharatoi cyngor a chyfrifiadau mewn perthynas â'r throsgwlyddiadau crynswth a materion unigol sy'n ymwneud â buddiannau megis costau straen pensiwn, costau ymddeol ar sail afiechyd a chostau blynyddoedd ychwanegol cydadferol;
- rhoi cyngor a phrisiadau ar derfyn cytundebau caniatáu;
- rhoi cyngor i'r actwari ar fondiau a mathau eraill o warchodaeth yn erbyn effaith ariannol y gronfa ar gyflogwr yn diffyg dalu;
- cynorthwyo'r Awdurdod Gweinyddu i asesu p'un a oes angen adolygu cyfraniadau'r cyflogwr rhwng prisiadau fel sy'n ofynnol yn y Rheoliadau;
- sicrhau bod yr Awdurdod Gweinyddu yn ymwybodol o unrhyw ganllawiau proffesiynol neu ofynion proffesiynol eraill allai fod yn berthnasol i'w rôl ef/hi o ran cynghori'r gronfa.
-

CYFARFOD	Pwyllgor Pensiynau
DYDDIAD	20 Ionawr 2014
TEITL	Staffio'r Uned Bensiynau
PWRPAS YR ADRODDIAD	Ystyried adio i adnoddau staffio'r Uned Gweinyddu Pensiynau.
AWDUR	Dafydd L. Edwards – Pennaeth Cyllid
ARGYMHELLIAD	Cymeradwyo'r adroddiad

1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Er mwyn i Uned Weinyddiaeth Cronfa Bensiwn Gwynedd gynnal, gwella a datblygu lefel briodol o wasanaeth i'w holl aelodau, (cyflogwyr, gweithwyr a phensiynwyr), sy'n cydymffurfio â'r holl ymrwymadau a'r rheoliadau statudol perthnasol, mae'n hanfodol y darperir adnoddau staffio digonol.
- 1.2. Cynhaliwyd yr adolygiad staffio diwethaf ym mis Gorffennaf 2006, cyn i'r cynllun 2008 presennol ddod i fodolaeth. Bellach darperir buddion ar sail dau raddfa cronni, sef 80fed a 60fed o gyflog terfynol, gyda'r dewis i drawsnewid pensiwn am lwfans ymddeol o fewn terfynau arbennig rheoliadau Cyllid a Thollau ei Mawrhydi.

2. CYNNYDD ERS 2008

- 2.1 Ar 14eg o Hydref 2010 cyhoeddodd y llywodraeth ostyngiadau llym ar lwfansau cronni buddion pensiwn o 2011-12 a oedd yn golygu bod lwfans einoes yn lleihau o £1.8m i £1.5m a'r lwfans blynyddol o £255,000 i £50,000. I ddilyn hyn cyhoeddodd y Canghellor yn ei Ddatganiad yr Hydref 2012 leihad pellach yn y lwfansau i £1.25m a £40,000 y flwyddyn yn ôl eu trefn i ddechrau o 2014-15.
- 2.2 Yn ystod y flwyddyn galendr 2013 dechreuodd gyflogwyr y gronfa gyrraedd eu dyddiadau llwyfannu o dan ddeddfwriaeth cofrestru automatig (auto enrolment). Golygir bod y cyflogwyr hynny i ddod a phob bob 'daliwr swydd cymwys' newydd i mewn i gynllun pensiwn cymwys, sef y CPLIL yn yr achos yma. Bydd rhaid i unigolion sydd ddim am gyfrannu wneud hynny wedi iddynt ymaelodi drwy gysylltu â'r uned pensiynau, ac nid y cyflogwr.
- 2.3 O Ebrill 2014 bydd Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (SI 2013 Rhif 2356) yn dod yn weithredol ac yn cyflwyno Cynllun Cyfartaledd Enillion Adbrisiedig i gymryd lle'r cynllun cyflog terfynol. Bydd rhaid gwarchod hawliau wedi'u cronni yr hen gynllun hyd at 31 Mawrth 2014 a'u cysylltu â chyflog pensiynadwy'r unigolion wrth adael y cynllun.

Deleted: a

3. GOBLYGIADAU'R NEWIDIADAU AR LWYTH GWAITH

3.1 Fel y crybwyllwyd uchod mae pob agwedd o'r newidiadau hyn wedi ac am gynyddu r gwaith gweinyddol i gynnwys:

Deleted: c

- Bydd rhaid darparu manylion blynyddol i aelodau ar werth y croniad mewn budd pensiwn, a'i gynnwys yn y datganiad buddion blynyddol, i'r aelod ei fesur yn erbyn y lwfans blynyddol.
- Bydd rhaid i staff yr uned ddelio ag, a chael gwybodaeth drwyadl, ar dri chynllun pensiwn, sef y cynllun hyd at 2008, y cynllun rhwng 2008 a 2014, a'r cynllun 2014. Ar sail bod dehongliad cyflog pensiynadwy yn y cynllun 2014 yn wahanol i beth sydd yn gyfredol yn y cynllun presennol mae'n golygu gwaith gweinyddol sylweddol ychwanegol er mwyn darparu gwerthoedd buddion ar gyfer datganiadau blynyddol a phob enghraifft o adael y cynllun gyda buddion.
- Mae cofrestru awtomatig yn golygu creu a phrosesu cofnodau aelodau fydd yn ymddangos fel ymadawyr o'r cynllun yn syth.

Deleted: cynnydd mewn

Deleted: ddau g

Deleted: cyntaf (uchod)

Deleted: agwedd

3.2 Ein bwriad fel uned yw parhau i gynnal clinigau pensiwn a seminarau, ond bellach, oherwydd yr holl gymhlethdodau, mae hyn yn ei hun yn creu mwy o ymholiadau a cheisiadau am eglurhad ac amcangyfrifon.

3.3 Yn yr hinsawdd ariannol presennol a'i effaith ar wariant cyhoeddus mae cynnydd mawr yn y ceisiadau am amcangyfrifon gan gyflogwyr. Yn ogystal maent yn edrych mwyfwy ar allanoli gwasanaethau sydd yn ei hun yn gosod pwysau ar yr uned i ddarparu manylion a chostau pensiwn y gweithlu ynghlwm a'r gwasanaethau perthnasol.

Deleted: sydd ohoni

4. ARGYMHELLIAD:

4.1 Cynigir felly i greu swydd newydd Cymhorthydd Pensiynau, ar raddfa GS5, pwyntiau cyflog 14 (£15,882)– 17 (£16,998), yn ddarostyngedig i adolygiad a chadarnhad gan Adnoddau Dynol, i ymuno a thim yr uned ac i gynorthwyo'r rheng flaen gweinyddol yn unol a swydd ddisgrifiad generig yr uned.

4.2 Gofynnir i'r Pwyllgor gymeradwyo'r argymhelliad

CYFARFOD	PWYLLGOR PENSIYNAU
DYDDIAD	20 IONAWR 2014
TEITL	18^{fed} CYFARFOD BLYNYDDOL LAPFF “Licence to Operate – Holding Companies to Account”
PWRPAS	Er mwyn hysbysu aelodau'r Pwyllgor Pensiynau o'r buddiannau a enillwyd wrth fynychu'r gynhadledd.
AWDUR	CAROLINE ROBERTS, RHEOLWR BUDDSODDI

1. CYFLWYNIAD

Cynhaliwyd cynhadledd flynyddol LAPFF conference yn y Highcliff Marriot Hotel, Bournemouth yn Rhagfyr 2013 a mynychodd Cynghorydd John Pughe Roberts a Caroline Roberts, Rheolwr Buddsoddi. Derbyniwyd nifer o gyflwyniadau gan gyrrff ac unigolion sydd yn ceisio gwella llywodraethu, cynaladwyedd ac atebolrwydd er budd busnesau a'u cyfranddalwyr. Cynhwysir crynodeb byr rhai o'r cyflwyniadau yn yr adroddiad hwn.

2. PANEL BUDDSODDWYR ACTIFYDD

Cynhwyswyd nifer o gyflwyniadau ar effaith y gellir ymrwymiad actif gan gyfranddalwyr gael ar werth gwmnïau yn y sesiwn agoriadol. Eglurodd y buddsoddwyr perthnasol sut mae eu hymrwymiad agos gyda'u cwmnïau y buddsoddi ynddynt yn gwella'r busnesau. Mae buddsoddiad o'r fath yn cynnwys asesiad manwl o fuddsoddiad addas a gweithio'n agos gyda'r busnes dros dymor hir er mwyn ennill dychweliadau da.

3. FFRAMWAITH CAFFAEL CENEDLAETHOL CPLIL

Rhoddod Nicola Mark, Pennaeth Norfolk Pension Fund cyflwyniad ar y fframwaith caffael sydd wedi cael ei greu er mwyn i gronfeydd pensiwn cydweithio ar gaffael ac arbed amser ac arian trwy ddileu'r angen i ymgymryd â phroses caffael yr Undeb Ewropeaidd llawn yn unigol. Ceir cronfeydd unigol ymuno a'r fframwaith ac apwyntio ymgymwrwr o fewn gyfnod o 4 - 6 wythnos yn hytrach na phroses 6 - 9 mis. Mae nifer o gronfeydd yn defnyddio'r fframweithiau yn barod.

Mae'r fframweithiau presennol yn cynnwys:

- Gwasanaethau Ymgynghoriaeth Actiwaraid a Buddiannau.
- Gwasanaethau Ymgynghoriaeth Buddsoddi
- Gwasanaethau Gwarchodaeth Fyd-eang

Gwasanaethau Cyfreithiol fydd y fframwaith nesaf.

Cyfle i osgoi costau ac amser wrth dendro am y gwasanaethau perthnasol yw hyn.

4. CYFARWYDDWYR DA

Roedd y cyflwyniad hwn gan Deborah Gilshan o RPMI Railpen Investments yn dangos y gwahaniaeth rhwng cyfarwyddwyr da a chyfarwyddwyr drwg. Mae rhinweddau cyfarwyddwr cwmni da yn cynnwys ffocws ar ddiwylliant a gwerthoedd, goruchwyliaeth gadarn dros reolaeth ac atebolrwydd i'r cyfranddalwyr. Nododd bod strwythurau bwrdd ac ymrwymiad cyfarwyddwr y DU yn tueddu bod yn well na byrddau yn yr Unol Daleithiau a galwodd am gyfarwyddwyr annibynnol yr UD i ddatblygu strategaethau ymrwymiad gyda chyfranddalwyr er mwyn sefydlu parch a dealltwriaeth a chreu diwylliant 'osgoi syndod'. Mae enghreifftiau ymarfer da yn bodoli ond mae sawl gwmni angen gwella effeithiolrwydd eu byrddau.

5. DADL SAFONAU' CYFRYNGAU

Derbyniwyd cyflwyniad diddorol gan Martin Hickman, cydawdur 'Dial M for Murdoch' ar saga hacio ffonau yn News of the World. Esboniodd diwylliant y papur a'r diffyg llywodraethu a chaniatawyd i'r hacio ffonau cymryd lle. Pwysleisiodd yr angen gwella yn safonau'r cyfryngau a diwygio llywodraethu, gan gynnwys Cadeirydd annibynnol ar y Bwrdd. Mater mae LAPFF wedi dilyn gyda News International ar ran eu haelodau.

6. CASGLIAD

Darparwyd y gynhadledd gwybodaeth ynglŷn â'r gwaith sydd yn cael ei gwneud ar ran yr holl gyfranddalwyr gan LAPFF a chyrrff ac unigolion eraill. Mae nifer o gynrychiolwyr o'r cronfeydd CPLIL yn Lloegr a Chymru yn ymrwymo amser ac adnoddau sylweddol i'r broses hon ar ran yr holl aelodau LAPFF ac maent gyda mwy a dylanwad ar y busnesau a ymgysylltir gan fod ganddynt gefnogaeth yr holl aelodau LAPFF.